

Dans ce numéro

- 1 Mot de bienvenue de Remco Loevendie
- 1 Calendrier des séances de discussion ouverte
- 2 Préparation aux séances de RH
- 2 Trousse de bienvenue
- 3 Le point à l'intention du personnel autre que celui des services de contrôle
- 3 Division Aviation de G4S
- 4 Foire aux questions
- 4 Information syndicale
- 4 Pour joindre G4S



*Remco Loevendie
 Chef de l'exploitation, division Aviation
 Solutions de Sécurité G4S (Canada) Ltée*

Mot de bienvenue de Remco Loevendie, chef de l'exploitation de G4S :

Je voudrais saisir cette occasion pour vous exprimer à quel point je suis heureux et enthousiaste que G4S ait obtenu la région du Pacifique. Au cours des dernières semaines, j'ai enfin pu voir les activités par moi-même. Je vois énormément de possibilités dans ce qui est déjà un secteur d'activité formidable. Je suis convaincu qu'en travaillant tous ensemble, nous serons capables d'améliorer la prestation de nos services destinés à l'ACSTA et au public voyageur. Nous pouvons y parvenir en obtenant votre engagement et en comptant sur l'expertise internationale de G4S dans le domaine de l'aviation. Cela fera de nous une société qui ne se contentera pas de faire en sorte que ses clients voyagent en toute sécurité, mais qui veillera à ce qu'ils passent ses points de contrôle rapidement, tout en étant traités avec courtoisie.

Sur une note plus personnelle, je voudrais ajouter que lors des visites que j'ai effectuées aux installations, j'ai eu la possibilité de discuter avec certains d'entre vous et je suis heureux de voir et d'entendre que tout le monde a hâte de se joindre à G4S! Vous m'avez, par ailleurs, réservé un accueil très chaleureux, ce qui ne fait que renforcer ma conviction que nous ferons une équipe formidable. Dernièrement, j'ai aussi remarqué que vous avez un sens de la sécurité développé et que vous faites tous bien attention à nos communications. D'ailleurs, on m'a rapidement reconnu à mon passage à un point de contrôle lors du voyage que j'ai effectué plus tôt cette semaine!

Calendrier des séances G4S d'accueil et d'inscription du personnel de contrôle

L'horaire exact de ces séances sera publié dans une prochaine communication :

12 sept. 2011 au 22 sept. 2011 Aéroport international de Vancouver (YVR)
 18 sept. 2011 Sandspit (YZP) 9 h 30 - 12 h 30
 19 sept. 2011 Prince Rupert (YPR) 10 h 30 - 14 h 30
 20 sept. 2011 Terrace (YXT) 10 h 30 - 13 h
 20 sept. 2011 Smithers (YYD) 16 h 30 - jusqu'à la fin
 20 sept. 2011 Whitehorse (YXY) 14 h 30 - jusqu'à la fin
 21 sept. 2011 Campbell River (YBL) 9 h 30 - 15 h
 22 sept. 2011 Cranbrook (YXC) 9 h 30 - jusqu'à la fin
 22 sept. 2011 Castlegar (YCG) 18 h - 20 h
 22 sept. 2011 Comox (YQQ) 11 h - jusqu'à la fin
 23 sept. 2011 Nanaimo (YCD) 10 h - 16 h
 23 sept. 2011 Penticton (YYF) 15 h - 18 h

23 sept. 2011 Kelowna (YLW) 20 h - 23 h
 24 sept. 2011 Victoria (YYJ) 9 h - 19 h
 24 sept. 2011 Kelowna (YLW) 10 h - 19 h
 25 sept. 2011 Victoria (YYJ) 9 h - 19 h
 25 sept. 2011 Kelowna (YLW) 9 h - 14 h
 26 sept. 2011 Kamloops (YKA) 9 h - midi
 26 sept. 2011 Williams Lake (YWL) 19 h à 21 h
 26 sept. 2011 Victoria (YYJ) 9 h - 16 h
 27 sept. 2011 Kelowna (YLW) 11 h - 13 h
 27 sept. 2011 Prince George (YXS) 18 h - jusqu'à la fin
 28 sept. 2011 Dawson Creek (YDQ) 13 h - 15 h
 28 sept. 2011 Fort St. John (YXJ) 11 h - 16 h

Que devez-vous apporter aux prochaines séances G4S d'accueil et d'inscription du personnel de contrôle?

À ces séances, on vous remettra une **trousse de bienvenue de G4S**, qui contient plusieurs documents :

- | | |
|---|--|
| 1. Lettre de bienvenue | 9. Document sur l'obligation de déclarer les blessures |
| 2. Offre d'emploi | 10. Contrat de travail exclusif |
| 3. Formulaire de collecte de renseignements personnels | 11. Autorisation de retenue sur la paie au bénéfice d'œuvres caritatives |
| 4. Renseignements sur le Programme légiféré d'équité en matière d'emploi (PLEME) | 12. Politique sur les ordinateurs |
| 5. Questionnaire de G4S sur l'auto-identification pour l'équité en matière d'emploi | 13. Renseignements relatifs à la <i>Loi canadienne sur les droits de la personne</i> |
| 6. Renseignements divers et sur les attentes | 14. Protocole à suivre à l'aéroport |
| 7. Déclaration de confidentialité | 15. Renseignements sur la ligne directe réservée aux préoccupations des employés |
| 8. Document sur les exigences en matière de disponibilité | 16. Politique de G4S sur le harcèlement |
| | 17. Formules d'impôt |

Veillez apporter tous les documents originaux applicables aux séances d'inscription :

- Si vous êtes né(e) au Canada : votre certificat de naissance (Remarque : les certificats de naissance du Québec doivent être délivrés après janvier 1994).
- Si vous êtes né(e) à l'extérieur du Canada : une preuve de votre statut actuel; c'est-à-dire, votre certificat de statut d'immigrant reçu, votre carte de résident permanent (valide) ou votre carte de citoyenneté.
- Votre passeport (le cas échéant, valide ou expiré).
- Une pièce d'identité du gouvernement valide et avec photo; p. ex., permis de conduire ou carte d'identité de la Colombie-Britannique (BCID).
- Un chèque annulé pour le virement direct de votre paie.
- Votre carte de régime de soins médicaux de la C.-B.

Remarque importante concernant les renseignements bancaires :

- Si vos renseignements bancaires ont changé au cours du dernier mois, veuillez en informer le représentant de l'équipe de transition quand vous le rencontrerez.
- Veillez ne pas changer vos renseignements bancaires après avoir rencontré l'équipe de transition, car les renseignements dont nous disposerons deviendraient caducs et vous ne toucheriez pas votre paie.

Le point à l'intention du personnel autre que celui des services de contrôle

Nous encourageons fortement les personnes intéressées à postuler un poste à G4S; veuillez nous envoyer votre curriculum vitae même si vous ne voyez pas de poste comparable parmi les affichages de poste les plus récents. Il se pourrait que nous ayons maintenant ou plus tard un poste qui vous convient. Nous conservons toujours les curriculum vitae dans nos dossiers pendant au moins six mois. À la parution du présent bulletin d'information, les postes suivants sont toujours à pourvoir :

Vice-président, Exploitation (Vancouver)
 Vice-président, Finances
 Vice-président, Ressources humaines et relations avec les employés
 Directeur, Exploitation (région du Pacifique)
 Adjoint de direction et coordonnateur des communications

Administrateurs de la facturation
 Directeur des achats
 Directeur de la conformité
 Recruteurs
 Administration des ressources humaines
 Coordonnateurs/directeurs du soutien opérationnel des ressources humaines
 Directeurs de la formation

Chefs du centre de formation
 Directeur de la capacité
 Analyste de la capacité
 Planificateurs
 Directeurs de service
 Directeurs de prestation de services (Vancouver)
 Directeurs régionaux de prestation de services

Division Aviation de G4S

G4S est le chef de file mondial en matière de solutions de sécurité dans le secteur de l'aviation.

G4S œuvre dans de nombreux aéroports et collabore avec les compagnies aériennes et les sociétés du secteur de l'aviation les plus importantes au monde. Nos agents de sûreté et de sécurité sont répartis dans 61 aéroports de 49 pays et offrent des services à 81 compagnies aériennes. Ils veillent, comme vous, à ce que les passagers, l'équipage et le fret voyagent en toute sécurité partout dans le monde.

Voici quelques exemples des lieux d'activité de G4S dans le monde :

Aéroport

London Heathrow
Amsterdam Schiphol
Oslo
Athènes
Delhi
Bangkok
Johannesburg
Abu Dhabi
Dubai
Hong Kong

Compagnie aérienne

British Airways
Virgin Atlantic
Etihad
Emirates
Qantas
Cathay Pacific
Delta
American Airlines
KLM
Air Canada



Le domaine de la sûreté aérienne a complètement changé au cours des 10 dernières années. Il n'a jamais été aussi important d'avoir des solutions de sécurité qui se caractérisent par la constance, la vigilance et l'efficacité. Par ailleurs, trouver de nouvelles méthodes pour éliminer les menaces qui visent le domaine de l'aviation est plus que jamais une priorité.

Foire aux questions

Q. Recevrai-je une offre d'emploi?

R. Oui.

Q. Mon salaire va-t-il changer?

R. Votre paie ne sera pas inférieure à celle que vous donnait votre ancien employeur.

Q. Mes certifications et ma désignation vont-elles changer?

R. Non. Vos certifications et votre désignation ne seront pas touchées.



Reconnaissance de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (« AIMTA »)

Veillez noter que G4S reconnaît l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) comme étant le syndicat représentant le personnel de contrôle pour la région du Pacifique. La société G4S entreprendra immédiatement la négociation collective avec l'AIMTA.

Q. Qu'advient-il du personnel de contrôle qui est actuellement représenté par un autre syndicat ou qui n'est pas représenté par un syndicat?

R. Étant donné qu'il y aura un seul entrepreneur, il est pratique qu'il n'y ait aussi qu'un seul syndicat et une seule convention collective pour tout le personnel de contrôle dans la région du Pacifique. Nous pourrions ainsi offrir une convention collective uniforme et équitable au personnel de la région du Pacifique.

**Nous sommes conscients que certains membres du personnel de contrôle ne sont pas représentés actuellement par l'AIMTA. Afin de tenir compte de vos besoins, nous avons convenu qu'un représentant de l'AIMTA assiste aux séances G4S d'inscription du personnel de contrôle dans les aéroports qui ne sont actuellement pas représentés par l'AIMTA.

Q. Qu'en est-il des années de service et de l'ancienneté de votre personnel de contrôle?

R. G4S reconnaîtra les années de service et l'ancienneté de tout le personnel de contrôle.

Q. G4S présentera-t-elle une lettre d'offre d'emploi à tout le personnel de contrôle?

R. Oui.

Nous entendons assurer la transition harmonieuse des membres du personnel de contrôle qui passeront de leur employeur actuel à G4S.

Pour joindre G4S



Numéro de téléphone sans frais :

1 888 717-4447

Appuyez sur le « 0 » pour obtenir de l'aide.

Adresse de courriel pour poser vos questions :

aviation.questions@ca.g4s.com

Section Carrières du site Web de G4S :

<http://www.g4s.ca/fr-ca/Careers/> (français)

<http://www.g4s.ca/en-ca/Careers/> (anglais)

Site Web de G4S Canada :

www.g4s.ca

Adresse de courriel pour envoyer votre curriculum vitae :

aviation.resumes@ca.g4s.com