



Mot de bienvenue de Pamela MacLellan, vice-présidente de G4S, Ressources humaines Canada

Bonjour,

Nous sommes très heureux et fiers d'avoir été choisis par l'Administration canadienne de la sûreté du transport aérien (ACSTA) pour la prestation des services de contrôle dans la région du Pacifique.

À titre de professionnels du contrôle de la sécurité, vous avez l'immense privilège de protéger les voyageurs contre les menaces et les méfaits.

En contrepartie, nous avons le privilège à G4S de vous accueillir au sein de notre équipe de professionnels de la sécurité.

Notre philosophie d'employés à G4S :

Les gens de G4S font preuve d'un sens de l'éthique professionnelle très marqué et portent une attention minutieuse au service à la clientèle.

Pourquoi?

Parce que l'engagement du personnel à G4S est l'une de nos plus grandes priorités.

Pour que nos gens se sentent responsabilisés et prêts à offrir leur meilleur rendement, nous savons que nous devons établir un environnement où ils éprouvent de la fierté à l'égard de G4S et où ils sont valorisés en tant que personnes.

Une des approches que nous adoptons à G4S pour responsabiliser nos employés est notre devise « **PRIDE** » (fierté) :

Protéger vos besoins de base, vous **Respecter** en tant que personnes, vous **Inclure** à l'entreprise, **Développer** vos compétences, vous **Engager** pleinement.

Quelle est la prochaine étape pour que le personnel de contrôle se joigne à G4S?

Jean Taillon, président et président-directeur général pour G4S Canada et Remco Loevendie, chef de l'exploitation pour la région du Pacifique, tiendront des assemblées générales au quatre coins de la province. Jean et Remco vous présenteront G4S de façon formelle.

L'équipe de transition de carrière du service des Ressources humaines sera présente aux assemblées générales ainsi qu'aux autres séances afin de s'assurer que chaque membre du personnel de contrôle reçoit une trousse de bienvenue de G4S. La trousse de bienvenue contient des lettres d'offre d'emploi de G4S ainsi que l'information que vous devrez fournir au Service de la paie afin de recevoir le paiement de votre salaire en temps opportun. Votre compensation monétaire et les avantages sociaux seront les mêmes que ceux que vous touchez actuellement.

À quel moment se dérouleront les assemblées générales et les séances avec les RH pour le personnel de contrôle?

Les assemblées générales auront lieu au cours des trois dernières semaines de septembre et de la première semaine d'octobre, et ce, en commençant par Vancouver pour se poursuivre dans le reste de la Colombie-Britannique.

Nous vous informerons prochainement des dates et heures exactes des assemblées et des séances avec les RH. Nous prendrons en considération les différents horaires afin que tout le monde puisse assister à l'une des séances. Si nous déterminons que des assemblées et des séances additionnelles sont requises, nous prolongerons notre calendrier d'activités.

Qu'en est-il des syndicats actuels qui représentent le personnel de contrôle?

L'équipe des relations avec les employés de G4S examinera le processus syndical et se penchera sérieusement sur cette question jusqu'au 1^{er} novembre, date de la transition. Notre but est d'établir de bonnes relations avec tout le monde.

N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez des questions!

Votre bien-être est très important pour nous. Nous désirons sincèrement que la transition pour le personnel de contrôle soit réalisée le plus efficacement possible. Notre expérience nous indique qu'une communication bidirectionnelle efficace permet de soulager les tensions qu'exercent les importantes transitions comme celle-ci.

Numéro de téléphone sans frais :

1 888 717-4447

Appuyez sur le « 0 » pour obtenir de l'aide.

Courriel : aviation.questions@ca.g4s.com

Site Web de G4S Canada:

www.g4s.ca

Nous avons hâte de vous rencontrer et de discuter avec vous!

Est-ce que les membres du personnel qui ne font pas partie des services de contrôle peuvent envisager une carrière à G4S?

Nous invitons toutes les personnes intéressées, qui sont actuellement à l'emploi de Aeroguard et de Garda, à présenter une demande d'emploi à G4S. Nous avons actuellement les postes ci-dessous à combler dans la région du Pacifique. De nombreux postes sont proposés dans la région de Vancouver, alors que d'autres sont offerts dans le reste de la province. Prochainement, G4S annoncera quels postes de direction de l'exploitation seront assignés à un aéroport spécifique de la Colombie-Britannique.

Vous pouvez envoyer votre curriculum vitae pour les postes ci-dessous par courriel : aviation.resumes@ca.g4s.com ou à partir de la section Carrières de site Web : <http://www.g4s.ca/fr-ca/Careers/>

Vice-président, Exploitation (Vancouver)
Vice-président, Finances
Vice-président, Ressources humaines et relations avec les employés
Directeur, Exploitation (région du Pacifique)
Adjoint de direction et coordonnateur des communications

Analyste des rapports administratifs
Administrateurs de la facturation
Directeur des achats
Directeur de la conformité
Recruteurs
Administration des ressources humaines
Soutien opérationnel des ressources humaines
Coordonnateurs/Directeurs

Directeurs de la formation
Chefs du centre de formation
Directeur de la capacité
Analyste de la capacité
Planificateurs
Directeurs de service
Directeurs de prestation de services (Vancouver)
Directeurs régionaux de prestation de services

Notre chef de l'exploitation

Solutions de Sécurité G4S (Canada) Ltée est heureuse de souhaiter la bienvenue à **Remco Loevendie** au Canada.

Remco est notre chef de l'exploitation pour la division Aviation de la région du Pacifique. Remco travaille pour G4S depuis plus de 10 ans. Avant de se joindre à la famille G4S au Canada, Remco a été en fonction pour G4S dans les Pays-Bas. Il a occupé le poste de vice-président de l'exploitation au Amsterdam Airport Schipol, où il a géré les opérations de contrôle dans l'un des aéroports les plus achalandés du monde durant plus de quatre ans.

Remco et son épouse Corrine sont très enthousiastes à l'idée de déménager en Colombie-Britannique.



Remco Loevendie, chef de l'exploitation (région du Pacifique) Aéroport international de Vancouver

Notre mission

Être reconnu comme un chef de file mondial en matière de solutions de sécurité.

Nos principales valeurs

Meilleurs employés

Nous veillons toujours à embaucher les meilleures personnes, à élargir leurs compétences, à leur offrir des occasions et à les encourager à adopter nos valeurs.

Orientation-client

Nous entretenons des relations étroites et ouvertes qui inspirent confiance à notre clientèle, et nous collaborons en partenariat à l'avantage mutuel de nos sociétés.

Expertise

Nous accroissons et démontrons notre expertise en appliquant l'approche novatrice et avant-gardiste destinée à élaborer et à livrer la solution qui vous convient.

Rendement

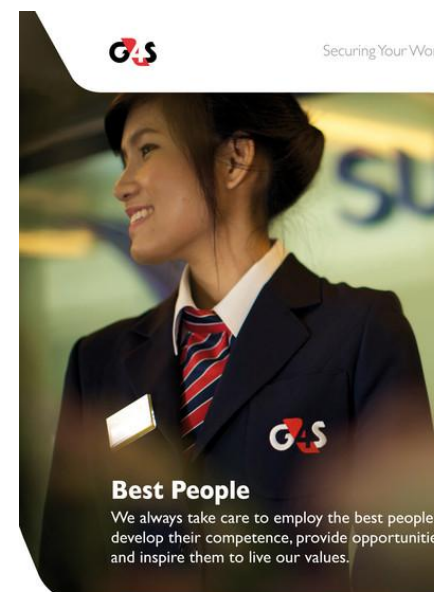
Nous relevons le défi d'améliorer notre rendement d'année en année et de créer une durabilité à long terme.

Intégrité

Vous pouvez être assuré que nous prenons les bonnes mesures.

Collaboration et travail d'équipe

Nous collaborons tous au succès de G4S dans son ensemble.



BEST PEOPLE | TEAMWORK & COLLABORATION | CUSTOMER FOCUS | INTEGRITY | PERFORMANCE | EXPERT

Vous aider à éviter le stress

Lorsqu'un changement survient en milieu de travail, cela entraîne un certain degré de stress. Celui-ci augmente si vous n'obtenez pas de réponses satisfaisantes à vos questions ou inquiétudes. Une communication de l'information adéquate est la meilleure défense contre le stress. Si vous avez une question, n'hésitez pas à nous la poser. G4S s'engage à collaborer avec vous.

Dans le domaine de la sécurité, non seulement nos politiques et procédures sont parfois appelées à changer, mais nous changeons aussi d'employeur à l'occasion. Changer d'entreprise génère quelques fois des situations spéciales qui pourraient ultimement susciter des inquiétudes pour vous ou votre famille. Nous désirons que votre transition à G4S se déroule le plus facilement possible, et nous espérons minimiser les effets indésirables. Nous savons que vous vous interrogez sérieusement au sujet de votre emploi, de vos avantages sociaux et de vos perspectives de carrière. Nous espérons que nos assemblées générales, nos bulletins ainsi que nos personnes-ressources vous donneront des réponses à vos questions. Notre but est de vous fournir le plus d'information possible et de taire les rumeurs qui contribuent à augmenter les malentendus et à provoquer des tensions inutiles. Vous seul pouvez vous engager pleinement.

Une certaine période de temps sera nécessaire pour que la transition vers un nouvel employeur se dissipe, et pour que tout le monde revienne à sa routine. Toutefois, nous devons nous rappeler notre mission et nous devons vivre ce changement d'une manière positive. Voici quelques conseils pratiques :

- Ne transmettez pas d'information qui vous semble suspecte – faites vos recherches et rectifiez les faits.
- Informez votre famille au sujet des faits nouveaux – votre famille pourrait éprouver plus d'inquiétudes que vous.
- Faites-nous confiance – partagez avec nous vos inquiétudes et laissez-nous vous aider à les gérer.
- Nous désirons que cette expérience soit agréable pour vous et nous voulons gagner votre respect.
- Si, peu importe la raison, vous sentez que vous ne recevez pas l'aide nécessaire, n'hésitez pas à nous téléphoner.

Je vous remercie pour votre patience et pour votre attitude positive durant cette transition.

Informez-vous le plus possible sur G4S; ne vous fiez pas aux rumeurs et faites vos propres recherches. Venez nous visiter en ligne : www.g4s.ca et www.g4s.ca/fr-ca/Careers ou posez-nous vos questions par courriel ou par téléphone :

Numéro de téléphone sans frais :
1 888 717-4447

Appuyez sur le « 0 » pour obtenir de l'aide.

Adresse de courriel pour poser vos questions :
aviation.questions@ca.g4s.com

Section Carrières du site Web de G4S : <http://www.g4s.ca/fr-ca/Careers/>
Site Web de G4S Canada : www.g4s.ca

Adresse de courriel pour envoyer votre curriculum vitæ :
aviation.resumes@ca.g4s.com